

Министерство образования и науки Российской Федерации
Государственное образовательное учреждение высшего образования
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Утверждено на методическом семинаре
кафедры «Безопасность технологических
процессов и производств»
«11» января 2018 г., протокол №4/2017-2018

Методические указания
по проведению деловой игры
«Расследование и учет несчастных случаев на производстве»

Ростов-на-Дону
2018

Методические указания по проведению деловой игры на тему «Расследование и учет несчастных случаев на производстве». - Ростов н/Д: Донской гос. технич., ун-т, 2018. - 28 с.

Предназначены для студентов всех направлений подготовки и специальностей, изучающих курс «Безопасность жизнедеятельности (безопасность труда)». Указания знакомят студентов с действующим порядком и особенностями расследования несчастных случаев на производстве.

Составители: д.т.н., проф. С. Л. Пушенко,
к.т.н., доц. С.Г. Демченко,
д.м.н., проф. В.М. Евстропов,
к.т.н., доц. А.В. Нихаева,
к.т.н., доц. Е.В. Омельченко,
к.т.н., доц. А.С. Пушенко,
к.т.н., доц. Е.В. Стасева,
к.т.н., доц. Е.А. Трушкова

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Вам уже известна [1] печальная статистика несчастных случаев на производстве в нашей стране. Но когда мы используем понятие «статистика», предполагаем, что есть какие-то базы данных, характеризующие состояние вопроса. Все статистические данные по производственному травматизму основываются на результатах расследования несчастных случаев.

Цель настоящей работы (деловой игры): приобрести знания о порядке и особенностях расследования несчастных случаев на производстве и некоторые навыки и умения при расследовании конкретного несчастного случая.

Расследование несчастных случаев на производстве, а также их профилактика – это одни из направлений государственной политики в области охраны труда (статья 210 ТК [2]). Давайте вспомним – что такое несчастный случай на производстве?

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть (ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ [3], ч. 1 ст. 227 ТК РФ [2], ч. 3 п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73 [4]).

Расследование и учет несчастных случаев – **одна из обязанностей работодателя** (статья 212 ТК). **Работник обязан** (статья 214 ТК) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Порядок расследования несчастных случаев определен статьями 227 – 231 ТК. **Цель расследования** – установление причин несчастного случая и разработка мер по предупреждению повторения таких случаев.

При реализации порядка расследования и достижения поставленной цели у нас, **естественно, возникают вопросы:**

- 1) Какие случаи подлежат расследованию?
- 2) Что должен делать работодатель при несчастном случае?
- 3) Кого и каким образом должен известить работодатель при несчастном случае?
- 4) Кто и каким образом формирует комиссию для расследования?
- 5) В какие сроки комиссия проводит расследование?

- 6) Какой порядок проведения расследования несчастных случаев?
- 7) Может ли государственный инспектор труда проводить собственное расследование?
- 8) Как оформляются материалы расследования несчастных случаев?
- 9) Как регистрируются и учитываются несчастные случаи?
- 10) Что делать если возникли разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

На все эти вопросы мы будем находить ответы в рамках деловой игры.

ПЛАН ИГРЫ:

1. Описание обстоятельств рассматриваемого несчастного случая:

- «28» мая 2017 года в 10 часов 30 минут столяру ИВАНОВУ Олегу Петровичу 1985 года рождения во время работы на фуговальном станке отрезало кисть руки;
- в этот день утром мастер участка ЛАПТЕВ предложил ИВАНОВУ О.П. изготовить разделочную доску для нужд пищеблока. Надев рабочий халат *с оторвавшейся на левом рукаве пуговицей*, Олег Петрович включил станок и принялся обрабатывать деревянную заготовку размерами 670x450x20 мм. Придерживая древесину обеими руками, пострадавший стал надвигать её на ножевой вал. Учитывая, что ножевой вал имел неисправное ограждение, неработающая часть ножевого вала *оставалась открытой*. Свисающие концы рукава, попав в эту щель, затянулись ножевым валом, затем под нож попала и кисть руки;
- находившийся поблизости *мастер* ЛАПТЕВ оказал ИВАНОВУ *первую доврачебную помощь* - перетянул шнуром руку рабочего, из которой хлестала кровь, *вызвал скорую помощь, сообщил заместителю руководителя;*
- в больнице ИВАНОВУ была проведена операция по ампутации нижней трети предплечья.

2. Распределение студентов по «рабочим» группам.

С помощью преподавателя (или самостоятельно) студенты «назначают» себе должности:

- работодателя организации (2-3 в зависимости от численности студентов в группе);
- представителя (заместителя) работодателя (2-3 в зависимости от численности студентов в группе);
- мастера (2-3 в зависимости от численности студентов в группе);
- представитель выборного органа первичной профсоюзной

организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда (2-3 в зависимости от численности студентов в группе);

- экспертов (остальные студенты группы).

3. Ведущий комплектует студентов по рабочим группам, состоящим из:

- «работодателей»;

- «заместителей работодателя»;

- «мастеров»;

- «представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда».

4. Все сформированные группы, а также эксперты ищут по тексту последовательно ответы на вопросы, возникающие при расследовании несчастного случая.

5. После найденных ответов на вопрос №4 «работодатели» формируют комиссии по расследованию несчастного случая в необходимом составе (2-3 в зависимости от численности студентов в группе). Сформированные комиссии во главе с «назначенным» руководителем комиссии **сидятся вместе и начинают «профессиональную» работу** по расследованию данного несчастного случая. Статус каждого члена комиссии может быть обозначен импровизированным бейджем.

6. Каждый из «мастеров», «работодателей» **и каждая комиссия** по расследованию формируют на отдельных листах **алгоритм своих действий** с момента происшествия до окончания расследования несчастного случая.

7. Отчеты «мастеров», «работодателей» и комиссий:

7.1 К доске выходят все «мастера» из каждой группы со своими записями и поочередно рассказывают, что они должны были сделать, если на их глазах произошел несчастный случай. Дополнительно к этому «мастера» объясняют свои действия, если они столкнулись бы с несчастным случаем в других ситуациях. Эксперты оценивают ответы «мастеров».

7.2 Аналогично отчитываются «работодатели» и «заместители работодателя». Эксперты оценивают их ответы.

8. После всех выступлений студенты **записывают в тетрадь верные алгоритмы действий** для всех категорий участников деловой игры. По возможности оговаривают данные, необходимые для внесения в акт по расследованию несчастного случая.

1. КАКИЕ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПОДЛЕЖАТ РАССЛЕДОВАНИЮ

Согласно статьи 227 ТК расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие ***с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя*** (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, ***помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:***

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи ***подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:*** телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, ***если указанные события произошли:***

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином

месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан (статья 228 ТК):

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

3. ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Порядок извещения о несчастном случае определен статьей 228.1 ТК.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в

организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

В статье 228.1 также приведен порядок извещения о несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности). При желании, вы можете ознакомиться с этим самостоятельно.

О несчастных случаях, которые *по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом*, работодатель (его представитель) *в течение трех суток* после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях - в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

Форма извещения (форма 1) приведена в приложении к Постановлению Минтруда России [4]). Для любопытных она приведена в приложении №1.

Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие [6]. Для любознательных приведено в приложении №4.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно статье 229 ТК для расследования несчастного случая **работодатель** (его представитель) незамедлительно **образует комиссию в составе не менее трех человек.**

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (**в том числе группового**), в результате которого **один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом** в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то **состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.** Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, **в состав комиссии не включаются.**

В расследовании несчастного случая у **работодателя - физического лица** принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда,

который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший *с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю* и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший *с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя*, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший *с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя*, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником *при выполнении работы по совместительству*, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего *в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства*, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие ***их законный представитель или иное доверенное лицо***. В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

При несчастном случае, происшедшем в организации или ***на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности***, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. ***Возглавляет комиссию представитель этого органа.***

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

5. СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно статье 229.1 ТК расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших

получили *легкие повреждения здоровья*, проводится комиссией *в течение трех дней*.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого *один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом* проводится комиссией *в течение 15 дней*.

Несчастный случай, о котором *не было своевременно сообщено* работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, *по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления*.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье *сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней*. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно статье 229.2 ТК при расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях *работодатель за счет собственных средств обеспечивает:*

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) ***устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая***, а также

лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает *предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая* и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, *квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве* или как несчастный случай, *не связанный с производством*.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, *не связанные с производством*:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве *является страховым случаем*, если он *произошел с застрахованным* или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что *грубая неосторожность* застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) *устанавливает степень вины застрахованного в процентах*.

Форма медицинского заключения о характере и степени тяжести

повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения утверждена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 №275 [5]. Для любопытных она приведена в приложении №2.

Формы протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица), протокола осмотра места происшествия несчастного случая приведены в приложении к Постановлению Минтруда России [4]).

7. ПРОВЕДЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИНСПЕКТОРАМИ ТРУДА

Согласно статье 229.2 ТК Государственный инспектор труда при **выявлении сокрытого** несчастного случая, поступлении **жалобы, заявления**, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих **о нарушении порядка расследования**, **проводит дополнительное расследование** несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая.

Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) **составить новый акт о несчастном случае на производстве**, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

8. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно статьи 230 ТК по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования **как несчастный случай на производстве** и повлекшему за собой **необходимость перевода** пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, **потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве** по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется **на каждого пострадавшего отдельно**.

При несчастном случае на производстве **с застрахованным** составляется **дополнительный экземпляр** акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве **должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда**. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте **указывается степень вины застрахованного в процентах**, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве **подписывается всеми лицами**, проводившими расследование, **утверждается работодателем** (его представителем) и **заверяется печатью** (при наличии печати).

Работодатель (его представитель) **в трехдневный срок** после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать **один экземпляр** утвержденного им акта о несчастном случае на производстве **пострадавшему** (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. **Второй экземпляр** указанного акта вместе с материалами расследования **хранится в течение 45 лет** работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии

учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях **третий экземпляр** акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в **исполнительный орган страховщика** (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Формы актов расследования несчастных случаев приведены в приложении к Постановлению Минтруда России [4]). Форма акт по форме Н-1 приведена в приложении №3.

9. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно статьи 230.1 ТК каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве **регистрируется работодателем** (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) **его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме**.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на

производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом **вместе с копиями материалов** расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, **председателем комиссии** (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) **в трехдневный срок** после представления работодателю **направляется в прокуратуру**, в которую сообщалось о данном несчастном случае. **Второй экземпляр** указанного акта вместе с материалами расследования **хранится в течение 45 лет** работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. **Копии указанного акта вместе с копиями материалов** расследования направляются: в соответствующую государственную **инспекцию труда и территориальный орган** соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а **при страховом случае** - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в **федеральный орган исполнительной власти**, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее **территориальное объединение организаций профессиональных союзов** для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, **сообщение по установленной форме** о

последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

10. РАССМОТРЕНИЕ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Согласно статьи 231 ТК разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае ***рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд.*** В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

ИЗВЕЩЕНИЕ
о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном
случае, несчастном случае со смертельным исходом) <*>

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида
экономической деятельности по ОКВЭД), место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы
работодателя - физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа <*>, краткое описание места
происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус <*> пострадавшего (пострадавших), профессия
(должность) <*>, возраст - при групповых несчастных случаях указывается для каждого
пострадавшего отдельно)
5. _____
(характер <*> и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими), -
при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)
7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

<*> Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

<*> При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Приложение N 1
к Приказу
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 15 апреля 2005 г. N 275

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма N 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России
от 15 апреля 2005 г. N 275

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
О ХАРАКТЕРЕ ПОЛУЧЕННЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И СТЕПЕНИ ИХ ТЯЖЕСТИ

Выдано _____
(наименование организации (индивидуального предпринимателя), по запросу которой(ого) выдается
медицинское заключение)

о том, что пострадавший _____
(фамилия, имя, отчество, возраст, занимаемая должность (профессия) пострадавшего)

поступил в _____
(наименование медицинской организации, ее структурного подразделения, куда поступил

пострадавший, дата и время поступления (обращения))

Диагноз и код диагноза по МКБ-10 _____
(с указанием характера и локализации повреждений здоровья)

Согласно «Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных
случаях на производстве» указанное повреждение относится к категории

_____ (указать степень тяжести травмы: тяжелая, легкая, нужное - вписать)

Заведующий отделением _____
(или главный врач) (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Лечащий врач _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Дата
М.П.

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
Работодателя (его представителя))
" __ " _____ 200_ г.

Печать (при наличии печати)

АКТ N _____
о несчастном случае на производстве

1. *Дата и время несчастного случая* _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. *Организация* (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

(наименование, место нахождения,

юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя -

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. *Организация, направившая работника* _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. *Лица, проводившие расследование несчастного случая:*

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. *Сведения о пострадавшем:*

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. *Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда:*

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

/первичный, повторный, внеплановый, целевой (нужное подчеркнуть)

(число, месяц, год)
Стажировка: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)
Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилось - указать)
Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ <*>

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ <*>

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками

на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)

<*> Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

СХЕМА
определения степени тяжести повреждения здоровья
при несчастных случаях на производстве

1. Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья **подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.**

2. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

3. **К тяжелым несчастным случаям** на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);

- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, забрюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеоточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
 - двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
 - открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
 - повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
 - термические (химические) ожоги:
 - III-IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
 - III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
 - II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
 - дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
 - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
 - прерывание беременности;
- 3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:
- потеря зрения, слуха, речи;
 - потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги);
 - психические расстройства;
 - утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
 - неизгладимое обезображивание лица.

4. **К легким несчастным случаям** на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 настоящей Схемы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Пушенко С.Л., Нихаева А.В., Пушенко А.С., Руденко В.В., Стасева Е.В., Безопасность жизнедеятельности, часть 1 Организационные правовые основы охраны труда: учебное пособие. Ростов н/Д: Рост. гос. строит. ун-т, 2013. 97с.
2. Федеральный закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации» (ред. от 31.12.2017).
3. Федеральный закон РФ от 24.07.98 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с измен.).
4. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (ред. от 14.11.2016 №640).
5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 №160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».